

COLLOQUE INTERNATIONAL DE CLÔTURE DU PROJET ANR WORKLIFE

POLITICS OF TIME

NONSTANDARD WORK SCHEDULES: EXPERIENCE AND RESISTANCE

JEUDI 12 & VENDREDI 13 OCTOBRE 2023 • INED, CAMPUS CONDORCET, AUBERVILLIERS



COLLOQUE OUVERT SUR
INSCRIPTION, DANS LA LIMITE
DES PLACES DISPONIBLES



POLITIQUE DU TEMPS

HORAIRES ATYPIQUES DE TRAVAIL, EXPÉRIENCES ET RÉSISTANCES

JEUDI 12 OCTOBRE 2023

10H00 : Mot d'accueil - la Direction de l'Ined
10H10 : Introduction - Anne Lambert, sociologue à l'Ined, responsable scientifique du projet WORKLIFE

10H30-12H00 : CONFÉRENCE INAUGURALE
NAOMI GERSTEL (Distinguished University Professor and professor of sociology at the University of Massachusetts, Amherst, USA) :
« Unequal Time »

12h00-13h30 : déjeuner libre

13H30-15H30 | SESSION 1 | PRATIQUES
TEMPORELLES DES SALARIÉ.ES SUBALTERNES :
AU CROISEMENT DE LA CLASSE ET DU GENRE

Discussion : Anne-Marie Daune-Richard (CNRS-Aix Marseille Université, LEST)

Présidence : Anne-Marie Arborio (Aix-Marseille Université, LEST)

- Jeanne Ganault (Freie Universität Berlin):
« L'autonomie temporelle professionnelle en France : essai de classification »
- Anne Lambert (Ined), Marion Charpenel (Université Rouen, DySoLab), Camille François (Université Paris 1, CESPP) : « Repenser les contraintes temporelles des salarié.es non qualifié.es par l'approche biographique : une question d'échelle ? »
- Fanny Gallot (Université Paris Est Créteil, IDHES) :
« Le syndicalisme comme voie de régulation des horaires atypiques ? Approche socio-historique dans l'industrie »

16H00-18H00 | SESSION 2 | HORAIRES
ATYPIQUES ET NOUVELLES FORMES D'EMPLOI :
ÉMANCIPATION OU RECOMPOSITION DES MODES
D'EXPLOITATION ?

Discussion : Ariane Ollier Malaterre (UQAM)

Présidence : Lucie Noury (Audencia Business School)

- Rossella Bozzon (University of Catania): « Work-Family Conflict in the Hybrid Area of Work. The case of self-employment in Europe »
- Carlotta Benvegnú (Université d'Evry-Paris Saclay, Centre Pierre Naville) : « Régimes temporels et articulation des temps sociaux chez les chauffeurs Uber »
- Gabrielle Schütz (Université Versailles Saint Quentin, Printemps) : « Le passage au télétravail dans la fonction publique : quelles (dé)régulations horaires pour les agents ? »
- Jérémy Vachet (Audencia Business School) :
« « C'est comme une grande famille ». Vies privée et professionnelle des musicien.nes indépendant.es aux États-Unis, en France et en Suède »

18h00-19h00 : Pot

VENDREDI 13 OCTOBRE

9H30-12H00 | SESSION 3 | MICROPOLITIQUE DU
TEMPS. ÉCONOMIE RELATIONNELLE DES FAMILLES
ET CHAINES D'INTERDÉPENDANCES TEMPORELLES

Discussion : Marta Dominguez Folgueras (Sciences po, CRIS)

Présidence : Camille François (Université Paris 1, CESPP)

- Anne-Marie Arborio (Aix-Marseille université, LEST) :
« L'autonomie des enfants : objectif d'éducation ou variable d'ajustement pour les parents aux prises avec des horaires de travail atypiques ? »
- Marine Quennehen (FNRS, CIRFASE-UCL), Anne Lambert (Ined) : « Le micro-management du temps. Genre et pouvoir dans les couples à horaires décalés »
- Capucine Rauch (UniStra, SAGE) : « Un repos compensateur ? Le sommeil des actifs en horaires non standards, une approche par couple »
- Chhavi Tiwari (University of Florida) et Anne Lambert (Ined) : « Horaires non standards et santé mentale des salarié.es parents : une analyse des enquêtes Conditions de travail »

12h00-13h30 : déjeuner libre

13H30-16H00 | SESSION 4 | QUI SE SOUCIE
DES HORAIRES ATYPIQUES ? EMPLOYEURS ET
POLITIQUE DE TEMPS

Discussion : Bernard Fusulier (Université catholique de Louvain)

Présidence : Marion Charpenel (Université Rouen, DySoLab)

- Almudena Canibano (ESCP) : « Les politiques de flexibilité temporelle dans le secteur du conseil »
- Fanny Vincent (Université Jean Monnet, Triangle) :
« Le travail dérogatoire « en 12 heures » à l'hôpital ou la managérialisation du droit du travail »
- Maëlig Bigi (Cnam, LISE/Ceet) : « Les heures et les jours. Les normes genrées de la disponibilité temporelle des ingénieurs en France et en Finlande »
- Sophie Hennekam (Audencia Business School) :
« Paternal supervisor gatekeeping: how supervising fathers hinder other fathers at work in their uptake of flexible work arrangements »
- Anne Lambert (Ined), Lucie Noury (Audencia Business School), Sébastien Stenger (ISG) : « « Je peux jamais dire oui ». Les salariées qualifiées face au cercle vicieux de la conciliation »

16H00-17H00 | CONCLUSION GÉNÉRALE

NICKY LE FEUVRE (Professeure ordinaire de sociologie du travail à l'Université de Lausanne, Suisse, Centre LIVES) : « Horaires non standards de travail en France et en Europe : quels enjeux pour la recherche et les politiques publiques ? »

COMITÉ D'ORGANISATION : équipe ANR WORKLIFE
<https://worklife.site.ined.fr/fr/equipe/>

Anne-Marie Arborio, Marion Charpenel, Camille François, Anne Lambert, Lucie Noury, Ariane Pailhé, Marine Quennehen, Delphine Remillon, Mariona Segú, Sébastien Stenger, Chhavi Tiwari